

Na podlagi 63. člena Zakona o javnih uslužbencih – ZJU-1 (Uradni list RS, št. 32/2025) Občina Piran objavlja javni natečaj za zasedbo **prostega uradniškega delovnega mesta**:

Višji svetovalac za kadrovske zadeve m/ž
v Sekretariatu občinske uprave Občine Piran

Kandidati, ki se bodo prijavili na prosto delovno mesto, morajo izpolnjevati naslednje pogoje:

- najmanj specialistično izobraževanje po višješolski izobrazbi (prejšnje)/specializacija po višješolski izobrazbi (prejšnja) ali najmanj visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje)/visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) ali visokošolsko strokovno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska strokovna izobrazba (prva bolonjska stopnja) ali visokošolsko univerzitetno izobraževanje (prva bolonjska stopnja)/visokošolska univerzitetna izobrazba (prva bolonjska stopnja) ali najmanj visokošolsko izobraževanje prve stopnje, visokošolsko strokovno izobraževanje (prejšnje in podobno izobraževanje)/ visokošolska izobrazba prve stopnje, visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja) in podobna izobrazba, drugje nerazporejeno,
- najmanj štiri leta delovnih izkušenj;
- visoka raven aktivnega znanja slovenščine;
- višja raven znanja italijanskega jezika;
- državljanstvo Republike Slovenije;
- opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv;
- opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka;
- ne smejo biti pravnomočno obsojeni zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in ne smejo biti obsojeni na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev;
- zoper njih ne sme biti vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista raven izobrazbe, in čas pripravnništva na isti ravni izobrazbe, ne glede na to, ali je bila pogodba o zaposlitvi sklenjena oziroma pripravnništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva za eno raven nižja izobrazba, razen pripravnništva na takem delovnem mestu. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo brez sklenjene pogodbe o zaposlitvi na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo s pogodbo o zaposlitvi oziroma z verodostojno listino, iz katerih sta razvidna obdobje opravljanja in zahtevnost dela ter raven izobrazbe, ki se zahteva za opravljanje tega dela. Delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila v času opravljanja poklicne funkcije v državnih organih ali lokalnih skupnostih, se štejejo za delovne izkušnje, ki jih je oseba pridobila z opravljanjem del na delovnem mestu, za katero se zahteva izobrazba, pridobljena po študijskem programu druge stopnje, oziroma izobrazba, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij.

Predpisane delovne izkušnje se skrajšajo za tretjino v primeru, če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec ki ima izobrazbo, pridobljeno po študijskem programu druge stopnje, ali izobrazbo, ki ustreza ravni izobrazbe, pridobljene po študijskih programih druge stopnje, in je v skladu z zakonom, ki ureja slovensko ogrodje kvalifikacij, uvrščena na 8. raven slovenskega ogrodja kvalifikacij. Predpisane delovne izkušnje se skrajšajo za eno leto, če naloge na tem delovnem mestu opravlja javni uslužbenec, ki ima opravljen pravniški državni izpit ali pravosodni izpit.

Za višjo raven znanja italijanskega jezika se šteje:

- zaključena osnovnošolska obveznost na dvojezični šoli in končana srednja šola, kjer je bil eden od jezikov tudi italijanski,
- končana srednja šola, kjer je bil eden od jezikov tudi italijanski, pri čemer kandidat ni predhodno končal dvojezične osnovne šole in izpit iz italijanskega jezika na dodiplomskem ali podiplomskem študiju,
- zaključen dodiplomski študij italijanskega jezika,
- šolanje v Italiji,
- certifikat oz. potrdilo o višji ravni znanja italijanskega jezika.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo, ali ima opravljeno obvezno usposabljanje za imenovanje v naziv. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat obvezno usposabljanje, v skladu s prvim odstavkom 100. člena

Zakona o javnih uslužbencih, opraviti najkasneje v enem letu od sklenitve delovnega razmerja. Šteje se, da ima kandidat opravljeno obvezno usposabljanje, v kolikor ima opravljen državni izpit iz javne uprave oz. se je udeležil priprav na opravljanje državnega izpita iz javne uprave.

Pri izbranem kandidatu se bo preverjalo tudi ali ima opravljen strokovni izpit iz upravnega postopka. V nasprotnem primeru bo moral izbrani kandidat strokovni izpit, v skladu z 31. členom Zakona o splošnem upravnem postopku opraviti najkasneje v šestih mesecih od sklenitve delovnega razmerja.

Izbrani kandidat bo delo na navedenem delovnem mestu opravljal v uradniškem nazivu drugega kariernega razreda, nazivu šeste stopnje »višji svetovalec III«, z možnostjo napredovanja v naziv višji svetovalec II in višji svetovalec I.

Delovno mesto je uvrščeno v izhodiščni 22. plačni razred. Javni uslužbenec pridobi pravico do izplačila osnovne plače v vrednosti plačnega razreda za navedeno delovno mesto postopno, na način iz 3. točke prvega odstavka 101. člena Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju - ZSTSPJS (Uradni list RS št. 95/2024).

Z izbranim kandidatom bo sklenjena pogodba o zaposlitvi **za nedoločen čas, s polnim delovnim časom ter šestmesečnim poskusnim delom**. Izbrani kandidat bo delo opravljal na sedežu občinske uprave Občine Piran, Tartinijev trg 2, 6330 Piran.

Delovno področje prostega delovnega mesta:

- sodelovanje pri oblikovanju sistemskih rešitev in drugih najzahtevnejših gradiv;
- samostojna priprava zahtevnih analiz, informacij, poročil, evidenc in drugih zahtevnih gradiv;
- vodenje in odločanje v zahtevnih upravnih postopkih;
- skrb za skladnost poslovanja z vidika upravljanja s podatki in varovanja osebnih podatkov;
- priprava internih aktov, s katerimi se ureja organiziranost občinske uprave;
- opravljanje kadrovskih in z njimi povezanih nalog za delavce občinske uprave;
- opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti in zdravja pri delu ter varstva pred požarom za potrebe delavcev uprave;
- pomoč krajevnim skupnostim pri njihovem delovanju;
- pomoč javnim zavodom pri njihovem delovanju;
- vodenje evidenc v zvezi z opravljanjem funkcij v občini;
- strokovna pomoč pri organizaciji lokalnih volitev;
- samostojno opravljanje drugih najzahtevnejših nalog po nalogu nadrejenih.

Prijava mora vsebovati :

1. izjavo o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna raven in smer izobrazbe ter leto zaključka in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena,
2. opis delovnih izkušenj, iz katerega je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj,
3. izjavo kandidata, da:
 - je državljan Republike Slovenije,
 - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev,
 - zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
4. izjavo kandidata o višji ravni znanja italijanskega jezika,
5. izjavo, da za namen tega natečajnega postopka dovoljuje Občini Piran pridobitev podatkov iz 3. točke iz uradne evidence. V nasprotnem primeru mora kandidat ustrezna dokazila priložiti sam.

Zaželeno je, da prijava vsebuje tudi življenjepis ter da kandidat v njej poleg formalne izobrazbe navede tudi druga znanja in veščine, ki jih je pridobil.

Obravnavane bodo samo pravočasne in popolne prijave. **Če je vloga nepopolna, se kandidata, skladno s tretjim odstavkom 65. člena ZJU-1, ne poziva k dopolnitvi.**

V izbirni postopek se uvrsti kandidata, ki pošlje pravočasno in popolno prijavo ter izkazuje izpolnjevanje natečajnih pogojev na podlagi prijave (65.člen ZJU-1).

Prijava je prepozna, če je informacijski sistem organa ni prejel pred iztekom roka.

Nepopolna je prijava, ki ne vsebuje vseh prilog in navedb, ki so navedene v objavi javnega natečaja ali iz katere ni mogoče razbrati, ali kandidat izpolnjuje natečajne pogoje. Če je vloga nepopolna, se kandidata, skladno s tretjim odstavkom 65. člena ZJU-1, ne poziva k dopolnitvi.

Kandidat vloži prijavo elektronsko (besedilne datoteke - e-pošta, pdf, docx in drugo), **na elektronski naslov obcina.piran@piran.si**, pri čemer veljavnost ni pogojena z elektronskim podpisom. Šteje se, da prijava kandidata, ki ni bila oddana na tak način, ni bila vložena.

Kandidat vloži prijavo v roku 8 dni po objavi na spletni strani Občine Piran www.piran.si ter Zavodu RS za zaposlovanje. **Rok za vlaganje prijav se izteče 20.5.2026.**

V izbirni postopek se ne bo uvrstilo kandidata, ki pošlje nepopolno prijavo ali iz njegove prijave izhaja, da ne izpolnjuje natečajnih pogojev. Strokovna usposobljenost kandidatov se bo presojala na podlagi navedb v prijavi, priloženih pisnih dokazil in izjav ter razgovora.

Sklepi, izdani v postopku javnega natečaja, se vročajo po elektronski poti na elektronski naslov kandidata, s katerega je poslal prijavo na javni natečaj ali ki ga je za namen obveščanja v postopku navedel v prijavi (šesti odstavek 64. člena ZJU-1). Šteje se, da je vročitev opravljena po preteku osmih dni od odpreme dokumenta iz informacijskega sistema organa.

Informacije o izvedbi javnega natečaja in o delovnem področju delovnega mesta daje Diana Petronio na tel. št. 05/671 03 56.

V besedilu javnega razpisa uporabljeni izrazi, zapisani v moški slovnični obliki, so uporabljeni kot nevtralni za ženske in moške.

Številka: 100-7/2026-1
Piran, 12.5.2026

Andrej Korenika
ŽUPAN

